

人權政策

禾榮科技遵守相關法規及遵循國際人權公約，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則。茲訂定人權政策以尊重人權公約所訂定之保障，並公布於公司網站。

政策方針：

1. 本公司尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。
2. 本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，並持續創造多元包容性與平等機會，禁止任何形式的歧視而對員工差別待遇(含性別(含性傾向)、種族、國籍、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、血型、星座、身心障礙等)，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。
3. 本公司對受僱者薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。
4. 本公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。
5. 本公司關心及管理與員工勞動權益有關之議題，並得透過集體協商、定期召開勞資會議、提供員工申訴或建言管道等方式，落實勞資雙方溝通，保障及提升員工權益。